



L'**H**umain au cœur de l'organisation

Cabinet de Conseil, Coaching & Formation

Sommaire

- Présentation
- Le cabinet
- Les prestations
- Les outils
- Partenaires & Références
- Contact



Présentation



Camille Gallard



Après une 1ère partie de carrière enrichissante et épanouissante en tant que **manager** dans l'aéronautique, j'ai voulu donner un nouvel élan à mon quotidien professionnel et œuvrer au **développement du potentiel humain au sein des organisations**.

Pleinement consciente des **enjeux stratégiques et économiques d'une entreprise**, je suis également convaincue de l'**importance des collaborateurs dans la réussite** de celle-ci.

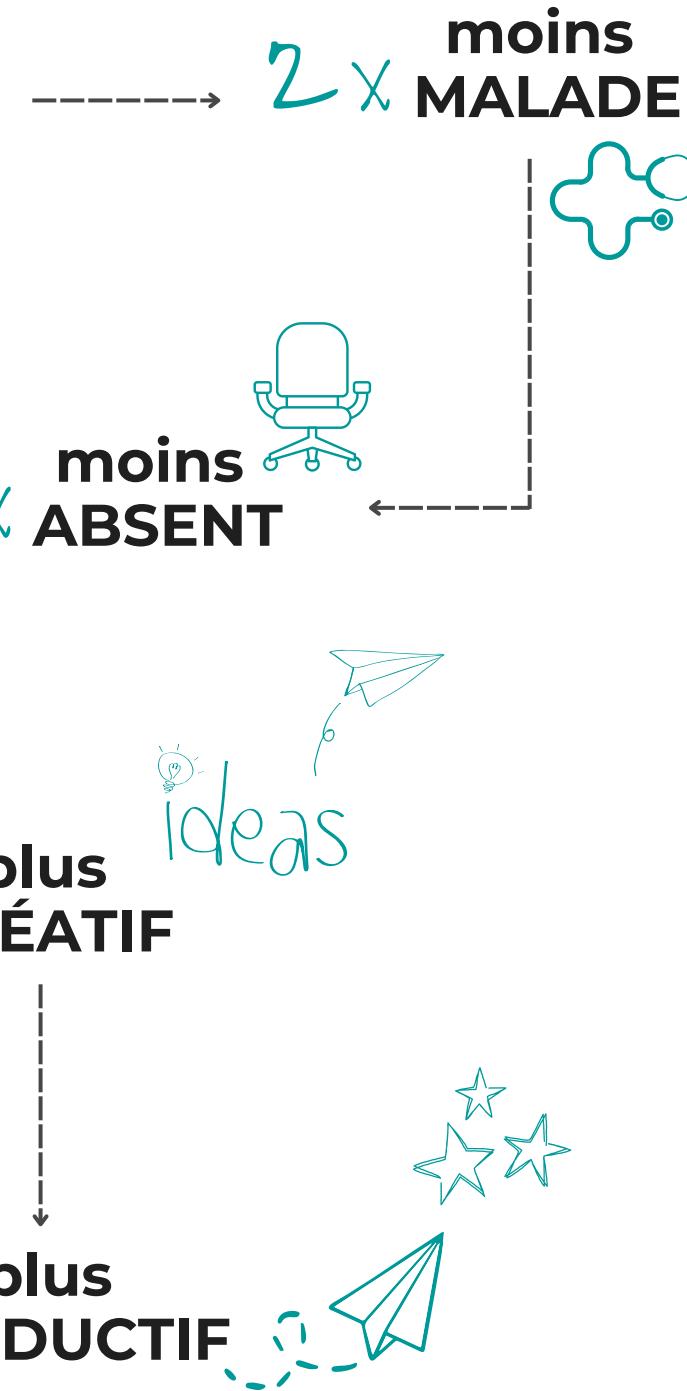
- * Implication
- * Professionalisme
- * Écoute
- * Adaptabilité

100 %
à vos côtés



Un salarié heureux

Source MIT / Harvard



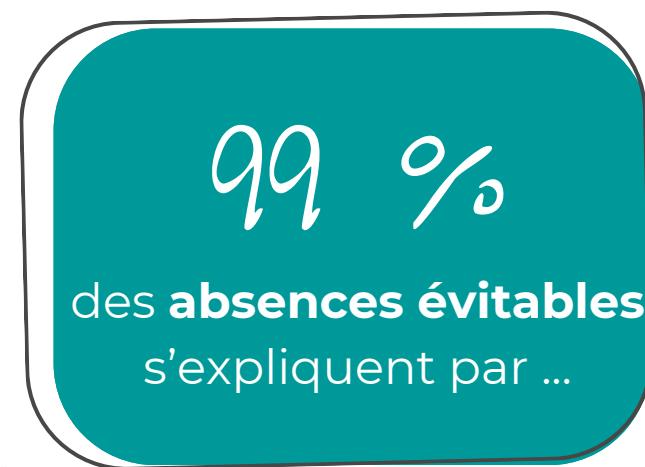
Le cabinet

Depuis 2019, **Olerys** accompagne les entreprises dans la **recherche et la mise en place d'une organisation de travail qui allie bien-être et performance.**

Nous intervenons principalement sur des thématiques **de transformation, de management, d'organisation de travail** et de **relations interpersonnelles.**



Nos interventions contribue à l'**amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail**, à la **prévention des Risques Psychosociaux** et également au déploiement de votre **démarche RSE** en répondant, en autres, au chapitre 6.4 de la **norme ISO 26000** : "Les relations et conditions de travail".



- Des **conditions de travail dégradées**
- Une **organisation du travail défaillante**
- Et surtout par des **défauts de management**

Les +

Prestations sur mesure et adaptées à votre entreprise
Intra ou Inter entreprises
Visio-conférence ou **présentiel**

Réseau de partenaires

Clients : Indépendants - TPE - PME - ETI

Financement possible

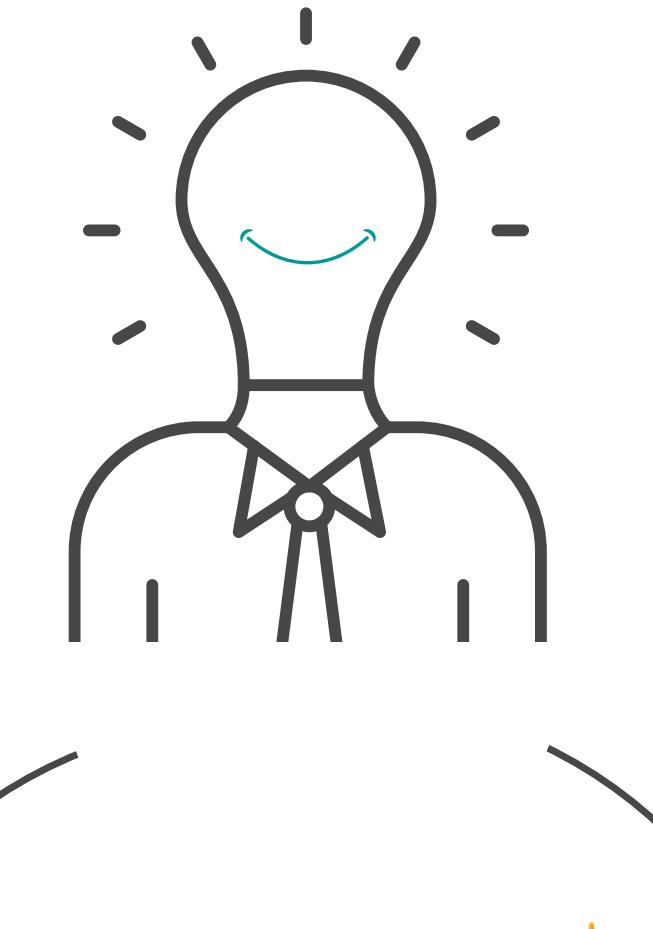


Les prestations

COACHING

Dirigeant, Manager & Équipe

- Évolution et prise de poste
- Atteinte d'objectifs professionnels
- Posture managériale & leadership
- Accompagnement lié à la prévention des RPS
- ...

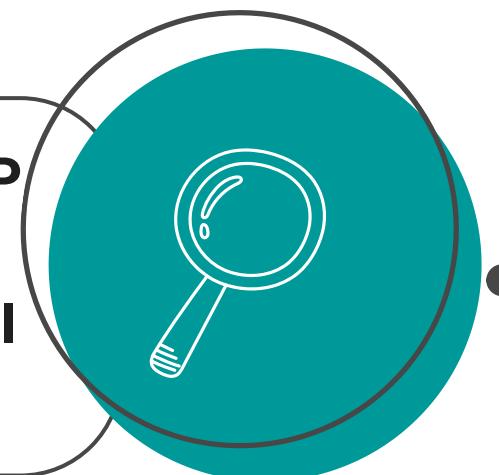


FORMATION

- Management
- Organisation et gestion du temps
- Communication et relations interpersonnelles
- QVCT, RPS, Santé mentale
- ...

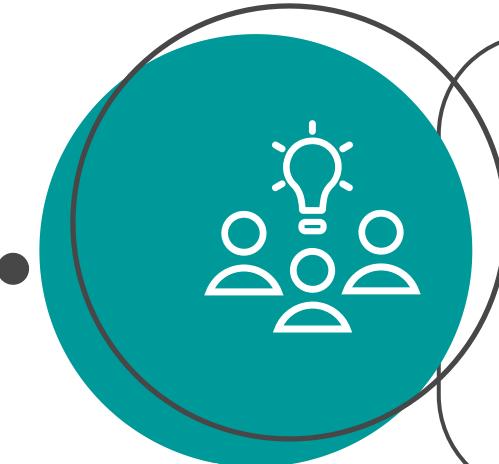
CONSEIL

- Réalisation du DUERP
- Audit RPS
- Audit organisationnel et fonctionnel



ANIMATION

- Team Building
- Séminaire
- Facilitation
- Atelier thématique
- Avancement projet



Les outils et certifications

➤ Une expérience professionnelle acquise en entreprise



➤ Des formations régulières, avec des professionnels de qualité

- Certification de Coach Professionnel - Intégratif & Relationnel®
- Coaching d'Organisation - TOTeM ©
- Certification profils de personnalité DISC et Forces motrices



Retrouvez l'intégralité des formations réalisées sur notre site internet

➤ Des méthodes et des outils reconnus

- Analyse Transactionnelle - AT
- Secouriste en santé mentale - PSSM



Déontologie

Confidentialité
Supervision
Formations régulières
Travail personnel



Prestations

Description

Quand ?



DUERP
Document Unique
d'Évaluation des Risques
Professionnels
Pour les TPE

Réalisation du DUERP

Objectifs :

- Être en conformité réglementaire
- Identifier les risques professionnels dans l'entreprise
- Définir un plan d'action pour minimiser ces risques

Restitution : Livrable DUERP à l'issue de l'intervention

Document obligatoire dès le 1er salarié

Doit être mis à jour chaque année ou en cas de changement dans l'entreprise : réorganisation, développement d'activité, achat de matériel, de locaux, ...

AUDIT
RPS

Objectifs :

- Analyser et évaluer les Risques PsychoSociaux dans l'organisation
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux
- Définir un plan de prévention et de préconisations

Restitution et bilan à l'issue de l'intervention

Équipe sous pression, stress, démotivation

Hausse du taux d'absentéisme (arrêt maladie), du turnover

Surcharge de travail et/ou sous-effectif

Climat social dégradé

Alerte RPS

Changements organisationnels

AUDIT
organisationnel et
fonctionnel
Méthode - TOTeM©

Objectifs :

- Comprendre le fonctionnement de l'organisation
- Réaliser et interpréter le profil DISC des collaborateurs
- Identifier les modes relationnels et leurs impacts
- Définir un plan d'action



Restitution et bilan à l'issue de l'intervention

Accompagner la transformation de l'entreprise

Croissance, Développement de l'activité, Réorganisation

Embauche, évolution, identification des leaders

Retard dans les projets, manque d'efficacité

Rapports humains dégradés, communication difficile

Fort turn-over



Prestations

Dirigeant

Pour les TPE / PME

Description

Objectifs : Incarner son rôle, développer son leadership, prise de décision, prévenir les RPS

Intervention : Séances individuelles

Quand ?

Développement personnel et professionnel

Réalisation d'objectifs professionnels : organisation de travail, gestion du temps, délégation, prise de décision, communication interpersonnelle, ...

Fonction managériale, leadership

Risques psychosociaux suspectés ou identifiés : équilibre pro/perso, déconnexion, ...

Manager

Objectifs : Réaliser un objectif professionnel

En amont : Définition des objectifs avec la hiérarchie

Intervention : Séances individuelles (4 mois minimum)

Point d'avancement à mi-parcours

Restitution et bilan en fin d'accompagnement

Réalisation d'objectifs professionnels : organisation de travail, gestion du temps, autonomie, délégation, communication interpersonnelle, ...

Prise de poste : fonction managériale, leadership

Risques psychosociaux suspectés ou identifiés : équilibre pro/perso, déconnexion, ...

Reprise du travail après absence, arrêt maladie, ...

Équipe

Objectifs : Fédérer autour d'un objectif commun

En amont : Entretien avec le dirigeant ou le manager et entretien individuel les membres de l'équipe

Intervention : En équipe (à partir de 0,5 jour)

Restitution et bilan à l'issue de l'intervention

Réalisation d'objectifs collectifs : projet, stratégie, vision, trouver et prendre sa place, ...

Résoudre une problématique identifiée : difficultés relationnelles, communication, non dits, démotivation, ...

Cohésion d'équipe : motivation, implication, entraide, ...

Accompagnement au changement

Toutes les prestations sont réalisées sur mesure. Devis et tarifs : Nous consulter



Prestations

Description

Quand ?



Management

Organisation et gestion du temps

Communication et relations interpersonnelles

Relation à soi, aux autres, au travail

Objectifs : Former un/des collaborateurs, développer les compétences

Déroulement : à partir de 1 journée

Programme sur mesure et adapté au besoin

Intra ou inter

Prise de poste : fonction managériale

Développement de compétences

Répondre à une problématique identifiée : Rapports humains dégradés, communication difficile, gestion du temps, prise de décision, renforcer l'autonomie, ...

Gestion de conflits

Développer l'assertivité, se connaître, s'affirmer, prendre sa place

Équilibre vie pro/perso, droit à la déconnexion, ...

QVCT, RPS, Santé mentale

Objectifs : Sensibilisation "Qualité de Vie et Conditions de Travail", "Risques PsychoSociaux" et "Santé mentale"

Déroulement : à partir de 1 journée

Programme sur mesure et adapté au besoin

Intra ou inter

Sensibilisation

Prise de conscience

Entreprise souhaitant initier ou renforcer une démarche QVCT, RPS et/ou RSE

Risques psychosociaux suspectés ou identifiés

Augmentation des arrêts maladie, cas de burnout, de harcèlement moral, ...



Prestations

Description

Quand ?



Team Building
Séminaire
Atelier thématique

Objectifs : Animer un évènement, créer du lien, informer, sensibiliser, ...

Intervention : En équipe (à partir de 0,25 jour)

Programme sur mesure et adapté au besoin

Intra

Évènement ou date clé : fin de projet, fin d'année, semaine de la QVCT, ...

Mobiliser les collaborateurs avant, pendant ou après un projet

Remercier les collaborateurs, offrir un moment convivial, ludique

Facilitation
Point d'avancement projet
Intelligence collective

Objectifs : (Re)Mobiliser les équipes, faire émerger ce qui fonctionne, les axes d'amélioration, faire s'exprimer les collaborateurs, lever les non-dits

Intervention : En équipe (à partir de 0,25 jour)

Intra

Projet compliqué, qui stagne, qui s'étend dans le temps
Collaborateurs sous pression, énergie négative

Difficultés de communication, non-dits, rapports sociaux dégradés
Cohésion d'équipe : motivation, implication, entraide, ...



Partenaires & Références

Au fil des années, **Olerys** s'est entouré de partenaires de confiance pour mener à bien ses missions



Pierre Maffre

Conseil - Coaching - Formation
Créateur de la méthode TOTeM©



Peggy Clerc

Psychologue du travail, Consultante en
Organisation et RPS
IPRP et Membre du Réseau I3R Paca



Claire Levicq

Conseil - Formation - QHSE & RSE



Camille Gallard est référencée en tant qu' **IPRP Intervenante en Prévention des Risques Professionnels** auprès de la DREETS

Camille Gallard est référencée sur le site officiel de l'**ANACT - Reflex QVT**
Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

Camille Gallard est secrétaire de la **CSFC PACA Chambre Syndicale des Formateurs et Consultants**



Contact



“ La vie est trop courte pour travailler triste ”

J.Seguela

Camille Gallard



06 14 71 13 61



camille@olerys.fr



www.olerys.fr



Aix en Provence

Interventions : Région Sud, Nîmes, Montpellier, Lyon, Paris

Autre : Nous consulter



L'**H**umain au cœur de l'organisation

OLERYS - EI

Traverse des pins, 13410 Lambesc – SIRET 897 502 969 00016 – Code APE 8559A

Enregistré comme Organisme de Formation sous le Numéro de Déclaration d'Activité 93 13 20103 13 du préfet de région de Provence-