



L'Humain au cœur de l'organisation

Cabinet de Conseil, Coaching & Formation

Sommaire

- Présentation
- Le cabinet
- Les prestations
- Les outils
- Partenaires & Références
- Contact



Présentation



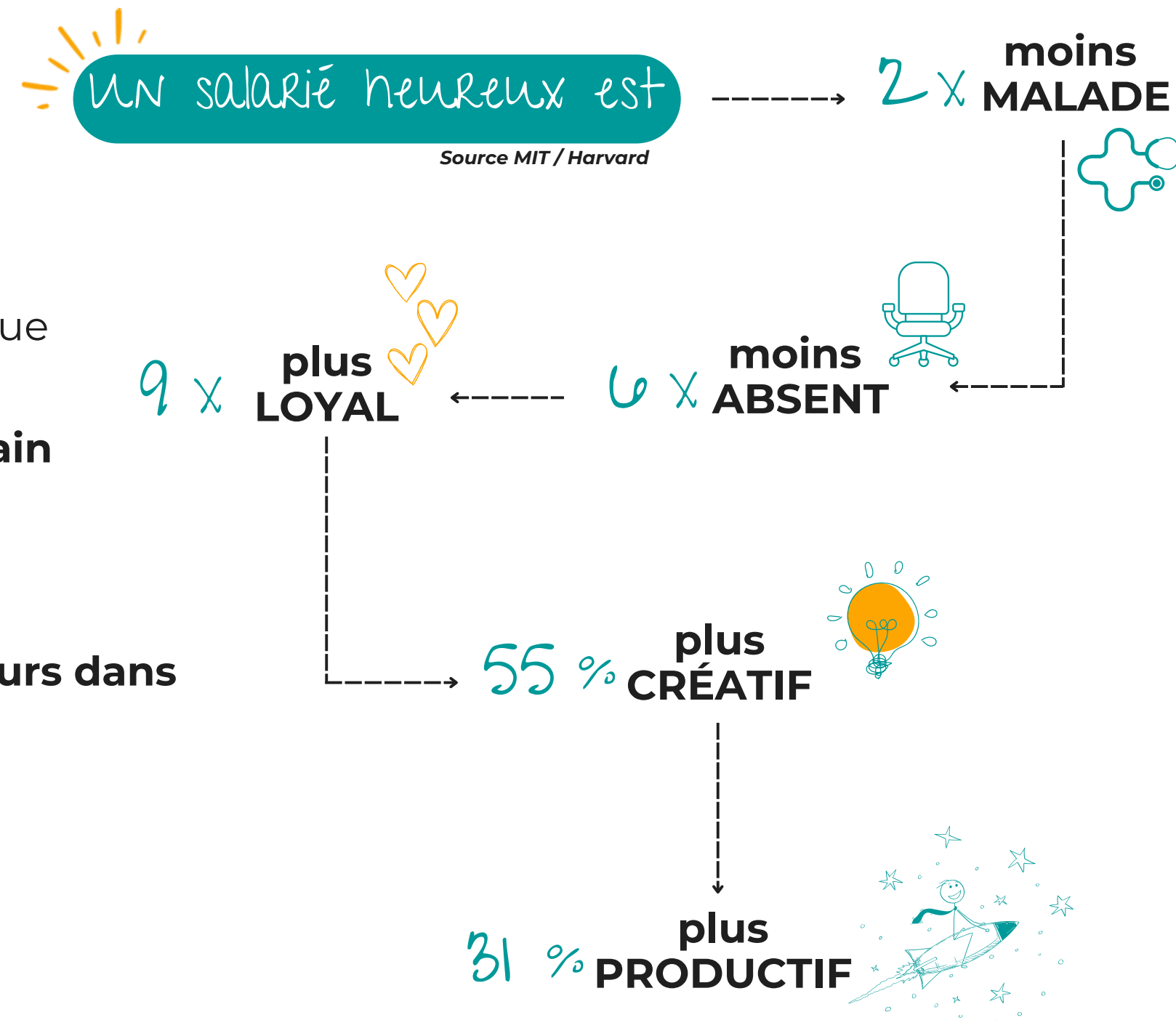
Camille Gallard

Après une 1ère partie de carrière enrichissante et épanouissante en tant que **manager** dans l'aéronautique, j'ai voulu donner un nouvel élan à mon quotidien professionnel et œuvrer au **développement du potentiel humain au sein des organisations**.

Pleinement consciente des **enjeux stratégiques et économiques d'une entreprise**, je suis également convaincue de l'**importance des collaborateurs dans la réussite** de celle-ci.

- * Implication
- * Professionalisme
- * Écoute
- * Adaptabilité

100 %
à vos côtés



Le cabinet

Depuis 2019, **Olerys** accompagne les entreprises dans la **recherche et la mise en place d'une organisation de travail qui allie bien-être et performance**.

Nous intervenons principalement sur des thématiques **de transformation, de management, d'organisation de travail** et de **relations interpersonnelles**.

#QVCT

#RSE

#RPS

Nos interventions contribuent à l'**amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail**, à la **prévention des Risques Psychosociaux** et également au déploiement de votre **démarche RSE** en répondant, en autres, au chapitre 6.4 de la **norme ISO 26000** : "Les relations et conditions de travail".

99 %

des **absences évitables**
s'expliquent par ...

Source Institut Sapiens

Des **conditions de travail dégradées**

Une **organisation du travail défaillante**

Et surtout par des **défauts de management**

Les +

Prestations sur mesure et adaptées à votre entreprise

Intra ou Inter entreprises

Visio-conférence ou **présentiel**



Réseau de partenaires

Clients : Indépendants - TPE - PME - ETI

Financement possible



Les prestations

COACHING

Dirigeant, Manager & Équipe

- Évolution et prise de poste
- Atteinte d'objectifs professionnels
- Posture managériale & leadership
- Accompagnement lié à la prévention des RPS
- ...



FORMATION

- Management
- Organisation et gestion du temps
- Communication et relations interpersonnelles
- QVCT, RPS, Santé mentale
- ...

CONSEIL

- Réalisation du DUERP
- Audit RPS
- Audit organisationnel et fonctionnel



ANIMATION

- Team Building
- Séminaire
- Facilitation
- Atelier thématique
- Avancement projet



Les outils et certifications

➤ **Une expérience professionnelle** acquise en entreprise



- **Des formations régulières**, avec des professionnels de qualité
- **Certification de Coach Professionnel** - Intégratif & Relationnel®
 - **Coaching d'Organisation** - TOTeM ©
 - **Certification** profils de personnalité **DISC et Forces motrices**



Retrouvez l'intégralité des formations réalisées sur notre site internet

- Des **méthodes et des outils reconnus**
- Analyse Transactionnelle - AT
 - Secouriste en santé mentale - PSSM



Déontologie

Confidentialité
Supervision
Formations régulières
Travail personnel



Prestations

Description

Quand ?

DUERP
Document Unique
d'Évaluation des Risques
Professionnels
Pour les TPE

Réalisation du DUERP**Objectifs :**

- Être en conformité réglementaire
- Identifier les risques professionnels dans l'entreprise
- Définir un plan d'action pour minimiser ces risques

Restitution : Livrable DUERP à l'issue de l'intervention

Document obligatoire dès le 1er salarié

Doit être mis à jour chaque année ou en cas de changement dans l'entreprise : réorganisation, développement d'activité, achat de matériel, de locaux, ...

AUDIT
RPS

Objectifs :

- Analyser et évaluer les Risques PsychoSociaux dans l'organisation
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux
- Définir un plan de prévention et de préconisations

Restitution et bilan à l'issue de l'intervention

Équipe sous pression, stress, démotivation
 Hausse du taux d'absentéisme (arrêt maladie), du turnover
 Surcharge de travail et/ou sous-effectif
 Climat social dégradé
 Alerte RPS
 Changements organisationnels

AUDIT
organisationnel et
fonctionnel
Méthode - TOTeM®

Objectifs :

- Comprendre le fonctionnement de l'organisation
- Réaliser et interpréter le profil DISC des collaborateurs
- Identifier les modes relationnels et leurs impacts
- Définir un plan d'action

Restitution et bilan à l'issue de l'intervention

Accompagner la transformation de l'entreprise
 Croissance, Développement de l'activité, Réorganisation
 Embauche, évolution, identification des leaders
 Retard dans les projets, manque d'efficacité
 Rapports humains dégradés, communication difficile
 Fort turn-over

Toutes les prestations sont réalisées sur mesure. Devis et tarifs : Nous consulter



Prestations

Dirigeant*Pour les TPE / PME*

Description

Objectifs : Incarner son rôle, développer son leadership, prise de décision, prévenir les RPS
Intervention : Séances individuelles

Quand ?

**Développement personnel et professionnel**

Réalisation d'objectifs professionnels : organisation de travail, gestion du temps, délégation, prise de décision, communication interpersonnelle, ...

Fonction managériale, leadership

Risques psychosociaux suspectés ou identifiés : équilibre pro/perso, déconnexion, ...

Manager

Objectifs : Réaliser un objectif professionnel
En amont : Définition des objectifs avec la hiérarchie
Intervention : Séances individuelles (4 mois minimum)
Point d'avancement à mi-parcours
Restitution et bilan en fin d'accompagnement

Réalisation d'objectifs professionnels : organisation de travail, gestion du temps, autonomie, délégation, communication interpersonnelle, ...

Prise de poste : fonction managériale, leadership

Risques psychosociaux suspectés ou identifiés : équilibre pro/perso, déconnexion, ...

Reprise du travail après absence, arrêt maladie, ...

Équipe

Objectifs : Fédérer autour d'un objectif commun
En amont : Entretien avec le dirigeant ou le manager et entretien individuel les membres de l'équipe
Intervention : En équipe (à partir de 0,5 jour)
Restitution et bilan à l'issue de l'intervention

Réalisation d'objectifs collectifs : projet, stratégie, vision, trouver et prendre sa place, ...

Résoudre une problématique identifiée : difficultés relationnelles, communication, non dits, démotivation, ...

Cohésion d'équipe : motivation, implication, entraide, ...
Accompagnement au changement



Prestations

Description

Quand ? **Management****Organisation et gestion du temps****Communication et relations interpersonnelles**

Relation à soi, aux autres, au travail

Objectifs : Former un/des collaborateurs, développer les compétences

Déroulement : à partir de 1 journée

Programme sur mesure et adapté au besoin

Intra ou inter

Prise de poste : fonction managériale

Développement de compétences

Répondre à une problématique identifiée : Rapports humains dégradés, communication difficile, gestion du temps, prise de décision, renforcer l'autonomie, ...

Gestion de conflits

Développer l'assertivité, se connaître, s'affirmer, prendre sa place

Équilibre vie pro/perso, droit à la déconnexion, ...

QVCT, RPS, Santé mentale

Objectifs : Sensibilisation "Qualité de Vie et Conditions de Travail", "Risques PsychoSociaux" et "Santé mentale"

Déroulement : à partir de 1 journée

Programme sur mesure et adapté au besoin

Intra ou inter

Sensibilisation

Prise de conscience

Entreprise souhaitant initier ou renforcer une démarche

QVCT, RPS et/ou RSE

Risques psychosociaux suspectés ou identifiés

Augmentation des arrêts maladie, cas de burnout, de harcèlement moral, ...

Tous les programmes de formations sont réalisés sur mesure. Devis et tarifs : Nous consulter



Prestations

Description

Quand ?

**Team Building**
Séminaire
Atelier thématique

Objectifs : Animer un évènement, créer du lien, informer, sensibiliser, ...

Intervention : En équipe (à partir de 0,25 jour)

Programme sur mesure et adapté au besoin
Intra

Évènement ou date clé : fin de projet, fin d'année, semaine de la QVCT, ...

Mobiliser les collaborateurs avant, pendant ou après un projet

Remercier les collaborateurs, offrir un moment convivial, ludique

Facilitation
Point d'avancement projet
Intelligence collective

Objectifs : (Re)Mobiliser les équipes, faire émerger ce qui fonctionne, les axes d'amélioration, faire s'exprimer les collaborateurs, lever les non-dits

Intervention : En équipe (à partir de 0,25 jour)

Intra

Projet compliqué, qui stagne, qui s'étend dans le temps
Collaborateurs sous pression, énergie négative

Difficultés de communication, non-dits, rapports sociaux dégradés

Cohésion d'équipe : motivation, implication, entraide, ...



Partenaires & Références

Au fil des années, **Olerys** s'est entouré de partenaires de confiance pour mener à bien ses missions



HOMA
Co-fondatrice et associée
Conseil - Coaching - Formation
Méthode TOTeM©



Olga Chiappini
Supervision



Claire Levicq
Conseil - Formation - QHSE & RSE



Camille Gallard est référencée en tant qu' **IPRP Intervenante en Prévention des Risques Professionnels** auprès de la DREETS



ReflexQVT

Camille Gallard est référencée sur le site officiel de l'**ANACT - Reflex QVT**
Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail



Camille Gallard est secrétaire de la **CSFC PACA**
Chambre Syndicale des Formateurs et Consultants



Contact



" La vie est trop courte
pour travailler triste "

J.Seguela

Camille Gallard



06 14 71 13 61



camille@olerys.fr



www.olerys.fr



Aix en Provence

Interventions : Région Sud, Nîmes, Montpellier, Lyon, Paris
Autre : Nous consulter



OLERYS - EI

Traverse des pins, 13410 Lambesc – SIRET 897 502 969 00016 – Code APE 8559A

Enregistré comme Organisme de Formation sous le Numéro de Déclaration d'Activité 93 13 20103 13 du préfet de région de Provence-